



Domingo 1 de octubre - DESTINO

SECRETARÍA - 5

Sub-Asamblea:**Nombre secretaria/o:** R.G.

Anota aquí las respuestas de tu grupo:

Área de oportunidad: Formación e identidad**Miembros del grupo:**

R.G., Silvana Sanjuán

■ 1: El nombre de la iniciativa:

Sede de la Universidad Católica Luis Amigó en España

■ 2. Visiones de la iniciativa: ¿Cuáles son los objetivos o misión? ¿Grandes hitos? ¿Cuáles son los beneficios de poner en práctica esta iniciativa (internos y externos)? ¿Cómo mejorará nuestras relaciones, el trabajo en equipo y nuestro servicio? ¿Resultados previstos?

Implantar en España una sede de la Universidad Católica Luis Amigó de Colombia para formación continua y para formar a nuevos amigonianos.

Los objetivos son: Mantener y difundir la esencia de la Pedagogía Amigoniana. seguir formándonos y formar en la Pedagogía Amigoniana desde el carisma de Luis Amigó. Crear, a la vez, redes y sinergias de cuidado mutuo amigoniano.

Visión:

Antonio Faus y Pedro Corella tuvieron una visión similar y, al no conseguir en España los recursos o apoyos necesarios, la idea se exportó a Colombia y la Universidad que tenemos allí, con el carisma de Luis Amigó, fue fundada cual semilla de mostaza ha crecido muchísimo. Quizá no era el momento de que la semilla germinara y quizá es ahora el momento de que esa semilla germine.

Hay muchos beneficios internos: formación continua, gestión del talento, formación de formadores, crecimiento, conservar la esencia de la pedagogía amigoniana cual "conservatorio".

Como beneficios externos, es un sueño grande y habría que plasmarlo con más tiempo.



■ 3. Otros grupos de interés a tener en cuenta: grupos, organizaciones, sectores, personas e iniciativas.

Antes de pensar en los grupos, hay que “dormir” la idea. Creo que primero habría que ver si se podría, si sería factible, valorar el “plantar esa semilla”. Y si, a la luz de Dios es conveniente, Él proveerá.

Haría falta un equipo de expertos (nuestros y externos) para diseñar los pasos: terrenos o edificios, recursos, permisos, etc.

Pero, primero: ¿Es lo que el P. Luis Amigó quería, es lo que Dios quiere? Porque con Dios todo es posible. Es el paracaídas en un salto al vacío. Sin Él no hace falta ni intentarlo, las fuerzas humanas fallan y son muchos los obstáculos terrenales que impedirían llegar a puerto. Pero si Él quiere, será. Me gustaría formar parte del equipo del que se serviría para llevarlo a cabo, si el P. Luis Amigó y Dios quieren.

■ 4. Línea de tiempo y plan de acción:

• Las medidas a corto plazo, los hitos y fechas de vencimiento-3 primeras semanas

-A corto plazo, que la comunidad de religiosos vea o no su viabilidad, a la luz de Dios, del Espíritu Santo y del carisma de Luis Amigó.

• Acciones de medio plazo, hitos y fechas de vencimiento-próximos 3 meses

-Empezar a agrupar un equipo impulsor con expertos técnicos, nuestros o no, que sean capaces y competentes para llevar a cabo una iniciativa de esta magnitud, o, al menos, de planificarla.

- Crear un plan de acción por pasos, estratégico, que incluya análisis de la realidad, del contexto, para empezar y hacer evaluación de todo lo conseguido al finalizar.

• Acciones a largo plazo y los hitos -1 - 3 años

- Ejecutar ese plan de acción paso a paso. Por ejemplo, recursos, permisos, personas, etc. Posibles sinergias y aprovechar recursos internos (edificios, personas), proyectos ya funcionando... para ser lo más eficaces posibles.

■ 5. Factores clave de éxito.

1. Que Dios trinidad y Luis Amigó así lo quieran. Si lo quieren, será posible y Él proveerá. Si no es de Dios, no será.

2. Las personas que diríamos Sí a que se unos use como instrumento para hacerlo realidad. Un sí total,

3.. Ser familia y ser equipo con la Universidad de Colombia. Ser hermanos y crear sinergias. No querer ser el más guapo, sino uno más, al servicio de todo. EL ESPÍRITU DE SERVICIO.

4. Reconocer nuestras fortalezas y debilidades y ser humildes y pedir apoyo a los “hermanos” que sepan, que sean expertos, en cada uno de los pasos. Que cada miembros del equipo aporte sus fortalezas y se



■ **6. Persona impulsora de contacto (s) y dirección de correo.**

R.G.

■ **7. El Equipo Central: Proporcionar los nombres, correos electrónicos y números de teléfono.**

Todavía no está creado. Ésta no es una idea que haya surgido en sub-asambleas y que nadie ha escogido para trabajar, pero creo en ella y no quiero que se pierda, la veo viable. La soñé, hace años, y la volví a soñar ayer. Apareció en la sub-asamblea de la Virgen de los Dolores, la compartí con unos compañeros del grupo y les encantó. La anotamos en la hoja de Secretaría. El equipo podrían elegirlo los religiosos amigonianos, o la fundación, o quien conozca a las personas idóneas para cada tarea.

■ **8. Nuestro Compromiso: Se puede tener en cuenta: ¿qué podemos ofrecer?, ¿qué necesitamos pedir para que sea posible?**

Podemos ofrecer:

1. Un sí a la acción de Dios y amigoniana en el fondo. Fe, confianza, convencimiento en la misión.
2. Ganas de trabajar, ilusión, espíritu amigoniano, responsabilidad, valentía, respeto, misericordia.

Pedir: Luz para conseguir recursos y para poder materializar esto, que podría ser sólo un sueño, pero también una gran oportunidad. Podríamos formar a nuestros formadores y también extender como un virus la