



Domingo 1 de octubre - DESTINO

SECRETARÍA - 5

Sub-Asamblea: Crecer y conservar la esencia**Nombre secretaria/o:** EVA

Anota aquí las respuestas de tu grupo:

Área de oportunidad: Misión y futuro**Miembros del grupo:**

ESTEFANÍA, EUGENIA, DAVID, FÁTIMA ROSILLO, MERCEDES REGUEIRA, JUAN MIGUEL, LUIS BERNARDO SÁNCHEZ, EVA CAÑO

■ 1: El nombre de la iniciativa:

PROGRAMA DE INTERCAMBIO AMIGONIANO

■ 2. Visiones de la iniciativa: ¿Cuáles son los objetivos o misión? ¿Grandes hitos? ¿Cuáles son los beneficios de poner en práctica esta iniciativa (internos y externos)? ¿Cómo mejorará nuestras relaciones, el trabajo en equipo y nuestro servicio? ¿Resultados previstos?

OBJETIVOS:

- Utilizar los diferentes recursos que hay en nuestra congregación para acompañar nuestra labor como educadores
- Intercambiar experiencias de manera vivencial en las diferentes realidades dentro de los proyectos Amigó (centros de reforma, proyectos educativos, proyectos religiosos, colegios ...)

BENEFICIOS:

- Crecer en la esencia amigoniana
- Aprendizaje de otras realidades
- Caminar juntos

RESULTADOS PREVISTOS: - Sentirte parte y acompañada y conocer y empaparte de la esencia amigoniana



■ **3. Otros grupos de interés a tener en cuenta: grupos, organizaciones, sectores, personas e iniciativas.**

TODA LA CONGREGACIÓN Y FUNDACIÓN (COLEGIOS, FUNDACIÓN, CENTROS, HOGARES, COMUNIDADES RELIGIOSAS, PARROQUIA, ANTIGUOS TERCIARIOS)

■ **4. Línea de tiempo y plan de acción:**

• **Las medidas a corto plazo, los hitos y fechas de vencimiento-3 primeras semanas**

- Dar a conocer todos los recursos e invitar al proyecto (formación experiencial). Comunicarlo desde la necesidad y de forma humana
- Dar a conocer las experiencias personales desde la dimensión espiritual

• **Acciones de medio plazo, hitos y fechas de vencimiento-próximos 3 meses**

- Poner en marcha todo el proyecto para que las personas tengan la formación necesaria para realizar el intercambio

• **Acciones a largo plazo y los hitos -1 - 3 años**

- Selección de personal por parte del equipo que realiza el proyecto.
- Intercambio (Local 1º, Provincial 2º, Nacional 3º e Internacional 4º)

■ **5. Factores clave de éxito.**

- Compromiso durante todo el proyecto
- Evaluación del proceso

**■ 6. Persona impulsora de contacto (s) y dirección de correo.**

FÁTIMA ROSILLO fatimarosillo@montesion.es

■ 7. El Equipo Central: Proporcionar los nombres, correos electrónicos y números de teléfono.

EVA CAÑO evacano@montesion.es

FANY SÁEZ fanysaez@montesion.es

EUGENIA

LUIS BERNARDO

lsanchez@fundacionamigo.org MERCEDES

REGUEIRA

JUAN MIGUEL

DAVID

■ 8. Nuestro Compromiso: Se puede tener en cuenta: ¿qué podemos ofrecer?, ¿qué necesitamos pedir para que sea posible?

Desarrollar el proyecto y acompañarlo.

Apertura del proyecto