



Domingo 1 de octubre - DESTINO

SECRETARÍA - 5

**Sub-Asamblea:** Gestión del talento**Nombre secretaria/o:** JOSÉ ANTONIO PANIZO

Anota aquí las respuestas de tu grupo:

**Área de oportunidad:** Formación e identidad**Miembros del grupo:**

JOSÉ ANTONIO PANIZO, CANDI MARCO, DIEGO, FRAN JIMÉNEZ, MARITA SERRANO, MANOLI, ISABEL

**■ 1: El nombre de la iniciativa:**

GESTIÓN DEL TALENTO II

- 2. Visiones de la iniciativa: ¿Cuáles son los objetivos o misión? ¿Grandes hitos? ¿Cuáles son los beneficios de poner en práctica esta iniciativa (internos y externos)? ¿Cómo mejorará nuestras relaciones, el trabajo en equipo y nuestro servicio? ¿Resultados previstos?**

AL ESTAR LA INICIATIVA FORMADA POR UN GRUPO HETEROGÉNEO (FUNDACIÓN, COLEGIOS, ETC..) LAS REALIDADES SON DIFERENTES.

PROMOVER LA INTROSPECCIÓN ENTRE LOS EQUIPOS EDUCATIVOS Y ENTRE ELLOS.

APRENDER A RECONOCER EL TALENTO DEL OTRO.



■ **3. Otros grupos de interés a tener en cuenta: grupos, organizaciones, sectores, personas e iniciativas.**

- ALUMNOS DE LARGA ESTANCIA (MAS DE 7 MESES)
- PROFESORES DE COLEGIOS
- EDUCADORES DE CENTROS

■ **4. Línea de tiempo y plan de acción:**

• **Las medidas a corto plazo, los hitos y fechas de vencimiento-3 primeras semanas**

- COHERENCIA EN PRIMER LUGAR ENTRE LOS COMPAÑEROS.
- ¿QUIÉN SE ENCARGA?
- INSTRUMENTOS EVALUATIVOS.
- ¿QUÉ VAMOS A OBSERVAR?
- ¿RECONOCER EL TALENTO ES RECONOCER ALGO QUE SE NOS DA BIEN?

• **Acciones de medio plazo, hitos y fechas de vencimiento-próximos 3 meses**

- UNA EVALUACIÓN CONTÍNUA ANUAL DONDE SE VALORE ENTRE EL EQUIPO DE EDUCADORES, QUIZÁ LOS ALUMNOS.
- EN LOS HOGARES SÓLO IRÍA DIRIGIDO A LOS EQUIPOS EDUCATIVOS. LOS ALUMNOS DE LOS HOGARES SOLO ESTÁN 7 MESES.

• **Acciones a largo plazo y los hitos -1 - 3 años**

- COMPROBAR EL RESULTADO DEL CONUNTO, DE LAS ACCIONES. ¿CUANTOS TALENTOS HAN SURGIDO?

■ **5. Factores clave de éxito.**

- DISTINGUIR EL TALENTO DE LA CREATIVIDAD.
- COMPROBAR EL CUMPLIMIENTO, EL N° DE TALENTOS RECONOCIDOS.
- ¿SE TRATA DE QUE NUESTROS ALUMNOS ACOGIDOS CONSIGAN SU PUESTO EN LA SOCIEDAD?. MUNDO LABORAL/EMOCIONAL?



■ **6. Persona impulsora de contacto (s) y dirección de correo.**

ISABEL

■ **7. El Equipo Central: Proporcionar los nombres, correos electrónicos y números de teléfono.**

JOSÉ ANTONIO PANIZO jose.antonio.panizo@epla.es

CANDI MARCO candi.marco@epla.es

DIEGO

FRAN JIMÉNEZ fran.jimenez@epla.es

MARITA SERRANO maritaserrano@epla.es

MANOLI

ISABEL

■ **8. Nuestro Compromiso: Se puede tener en cuenta: ¿qué podemos ofrecer?, ¿qué necesitamos pedir para que sea posible?**

EN NUESTRO CASO SERÍA SOLAMENTE CONCRETAR MÁS QUE ES LO QUE QUEREMOS CONSEGUIR. ¿QUE PERSONAS SE VAN A ENCARGAR? ¿DE DÓNDE SALE EL TIEMPO? ¿TALENTO DE NIÑOS? ¿TALENTO DE ADULTOS? ¿POR DÓNDE EMPEZAMOS?