



Domingo 1 de octubre - DESTINO

SECRETARÍA - 5

**Sub-Asamblea:** Misión y comunicación

**Nombre secretaria/o:** PILAR MORAGÓN

Anota aquí las respuestas de tu grupo:

**Área de oportunidad:** Ecosistema amigoniano

**Miembros del grupo:**

RAQUEL ROS, MARÍA JOSÉ MORALES, LUIS QUINTERO, PAULA GONZÁLEZ, CARMEN ARMESTO

■ **1: El nombre de la iniciativa:** COORDINACIÓN Y FORMACIÓN

■ **2. Visiones de la iniciativa:** ¿Cuáles son los objetivos o misión? ¿Grandes hitos? ¿Cuáles son los beneficios de poner en práctica esta iniciativa (internos y externos)? ¿Cómo mejorará nuestras relaciones, el trabajo en equipo y nuestro servicio? ¿Resultados previstos?

-NECESIDAD DE COORDINACIÓN Y FORMACIÓN DE LAS DISTINTAS ENTIDADES AMIGONIANAS EN EL CAMPO DE LA COMUNICACIÓN.

-APRENDIZAJE, LA UNIDAD Y “LA VENTA DEL PRODUCTO”



- **3. Otros grupos de interés a tener en cuenta: grupos, organizaciones, sectores, personas e iniciativas.**

ENCARGADOS DE COMUNICACIÓN DE TODAS LAS ENTIDADES AMIGONIANAS

- **4. Línea de tiempo y plan de acción:**

- **Las medidas a corto plazo, los hitos y fechas de vencimiento-3 primeras semanas**

PONER EN CONTACTO A TODOS LOS RESPONSABLES DE COMUNICACIÓN DE LAS DIFERENTES ENTIDADES.

- **Acciones de medio plazo, hitos y fechas de vencimiento-próximos 3 meses**

CONSEGUIR REUNIÓN Y SELECCIONAR UN REPRESENTANTE DE CADA UNA DE LAS ENTIDADES AMIGONIANAS.

- **Acciones a largo plazo y los hitos -1 - 3 años**

-FORMACIÓN CONTINUA EN REDES, COMUNICACIÓN, EDICIÓN....

-BUSQUEDA DE LÍNEAS COMUNES.

-CREAR DEPARTAMENTO ESPECÍFICO DE COMUNICACIÓN INTEGRADO POR PERSONAL ESPECIALIZADO (PERIODISMO, DISEÑO GRÁFICO, INFORMÁTICOS...)

- **5. Factores clave de éxito.**

COOPERACIÓN, COMPROMISO



■ **6. Persona impulsora de contacto (s) y dirección de correo.**

PAULA

LUIS QUINTERO DELGADO l.quintero@fundacioncaldeiro.org

■ **7. El Equipo Central: Proporcionar los nombres, correos electrónicos y números de teléfono.**

mariapilar.moragon@epla.es

l.quintero@fundacioncaldeiro.org

■ **8. Nuestro Compromiso: Se puede tener en cuenta: ¿qué podemos ofrecer?, ¿qué necesitamos pedir para que sea posible?**

-PERSEVERANCIA, TRABAJO, ESFUERZO

-NECESITAMOS: LIBERAR HORAS A LAS PERSONAS QUE VAN A DESARROLLAR. CONTRATACIÓN DE PERSONAL CUALIFICADO